

株式会社 サンライズテック 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年2月1日～令和8年12月31日までの4年11ヶ月間
2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修等の啓発活動を行う。

<対策>

- 令和4年2月～ 管理職を対象とした研修の実施
- 令和4年2月～ 社内報やイントラネット等による周知・啓発の実施

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和4年2月～ パンフレット作成、社内報・イントラネット等による従業員への周知の実施